

MODELO DE SOLICITUD EX 05

LUGARES DE PRESENTACIÓN:

- **Solicitud de autorización para trabajar si son titulares de autorización de estancia por estudios o investigación:** el empleador personalmente ante el órgano competente (Oficinas de Extranjeros, en su defecto Áreas o Dependencias de Trabajo y Asuntos Sociales).
- **Solicitud de autorización para trabajar en el resto de los supuestos:**
 - El trabajador personalmente ante el órgano competente, en el caso de solicitud de autorización para trabajar por cuenta propia (Oficinas de Extranjeros, en su defecto Área o Dependencia de Trabajo y Asuntos Sociales).
 - El empleador personalmente ante el órgano competente, en el caso de solicitud de autorización para trabajar por cuenta ajena (Oficinas de Extranjeros, en su defecto Áreas o Dependencias de Trabajo y Asuntos Sociales)
- **Solicitud de renovación:** se presentarán en cualquier registro público, personalmente o a través de representación.

DOCUMENTACIÓN (se acompañarán los documentos originales, que serán devueltos una vez cotejadas las copias).

En todos los supuestos se presentará solicitud de autorización para trabajar en modelo oficial (EX 05), original y copia

- **Documentación común a presentar en todos los supuestos:**
 1. Pasaporte completo o título de viaje o, en su caso, cédula de inscripción en vigor.
 2. Documentación acreditativa de ser titular de autorización de estancia por estudios o investigación, ser titular de autorización de residencia por reagrupación familiar, ser titular o solicitante de residencia por circunstancias excepcionales o ser trabajador transfronterizo.
 3. Titulación homologada o acreditación de capacitación para el ejercicio de la profesión del trabajador, cuando proceda.
- **Autorización para trabajar cuenta ajena a tiempo parcial o cuenta ajena inicial,** además de la documentación común:
 1. DNI o CIF y, en su caso, documento público de representación legal de la empresa dónde va a prestar servicio el trabajador.
 2. Documento de inscripción de la empresa en Seguridad Social.
 3. Contrato de trabajo u oferta de empleo en modelo oficial.
 4. Acreditación de medios económicos del empleador, en su caso.
 5. En el caso de titulares de autorización de estancia por estudios o investigación, documentación acreditativa de la compatibilidad de los estudios con la actividad laboral.
- **Autorización para trabajar cuenta propia inicial,** además de la documentación común:
 1. Acreditación de que se cuenta con la inversión económica necesaria, o compromiso de apoyo por parte de instituciones financieras.
 2. Proyecto de establecimiento o actividad a realizar con indicación de la inversión prevista, rentabilidad esperada y, en su caso, puestos de trabajo cuya creación se prevea.
 3. Relación de las autorizaciones o licencias que se exijan para la instalación, apertura o funcionamiento de la actividad, indicando la situación en la que se encuentran los trámites, incluyendo, en su caso, las certificaciones de solicitud ante los organismos correspondientes.
 4. Certificado de colegiación en el caso del ejercicio de actividades profesionales independientes que lo exija.
- **Renovación de las autorizaciones para trabajar cuenta ajena a tiempo parcial, cuenta ajena inicial o cuenta propia inicial:**
 1. Documentación acreditativa de que subsisten las condiciones que dieron origen a la autorización para trabajar inicial.

Los modelos oficiales podrán ser reproducidos por cualquier medio de impresión. Estarán disponibles, además de en las Unidades encargadas de su gestión, en las páginas de información de Internet de los Ministerios de Trabajo y Asuntos Sociales, Interior, y Administraciones Públicas (extranjeros.mtas.es www.mtas.es www.mir.es www.map.es)

Los extranjeros gozan en España de los derechos y libertades reconocidos en el Título I de la Constitución Española en los términos establecidos en los Tratados Internacionales, en la Ley Orgánica 4/2000 de 11 de enero, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social, reformada por las Leyes Orgánicas 8/2000, 11/2003 y 14/2003, y en las Leyes que regulen el ejercicio de cada uno de ellos.

Las normas relativas a los derechos fundamentales de los extranjeros se interpretan de conformidad con la Declaración Universal de Derechos Humanos y con los Tratados y Acuerdos Internacionales sobre las mismas materias vigentes en España, sin que pueda alegarse la profesión de creencias religiosas o convicciones ideológicas o culturales de signo diverso para justificar la realización de actos o conductas contrarios a las mismas, encontrándose vinculados los extranjeros que se hallen en España, por la normativa vigente, de idéntica manera que los ciudadanos españoles, normativa que incluye, entre otros hechos constitutivos de delito y castigados con la correspondiente pena a determinar por la Autoridad judicial, la mutilación genital femenina.